**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ПОБЕДИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

 **УСТЬ-ТАРКСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**четвертого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**(двадцать седьмая сессия)**

 **от 30.04.2014 г. № 200**

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МКУК «Побединский сельский Дом культуры» Побединского сельсовета Усть-Таркского района Новосибирской области

 В целях повышения престижности и привлекательности профессии культработника, сохранения культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории МО Побединского сельсовета, обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения муниципального образования, создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования, руководствуясь Уставом Побединского сельсовета Усть-Таркского района Новосибирской области, Совет депутатов Побединского сельсовета Усть-Таркского района Новосибирской области решил:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МБУК Камышевского сельсовета.

2. Опубликовать решение в периодическом печатном издании Бюллетене органов местного самоуправления Усть-Таркского района и разместить на официальном сайте администрации.

3. Контроль за исполнением решения возложить на директора МКУК Побединского сельсовета Ткаченко Т. Д.

Председатель Совета

депутатов Побединского Глава Побединского

сельсовета Усть-Таркского сельсовета Усть-Таркского

района Новосибирской района Новосибирской

области И. Н. Миллер области Г. А. Макеев

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МКУК «Побединский сельский Дом культуры» Побединского сельсовета

Усть-Таркского района Новосибирской области

**I.  Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы культуры направленные на повышение эффективности сферы культуры МКУК «Побединский сельский Дом культуры» Побединского сельсовета Усть-Таркского района Новосибирской области» (далее – «дорожная карта») являются:

 - повышение качества жизни жителей Побединской администрации путем предоставления

 им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно

 выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в

 духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих

 способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного

 обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального

 культурного обмена;

 - обеспечение достойной оплаты труда работникам МКУК « Побединский сельский Дом

 культуры» Побединского сельсовета как результат повышения качества и количества

 оказываемых ими муниципальных услуг

 - развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

 - повышение престижности и привлекательности профессии культработника;

 - сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на

 территории Побединской администрации, обеспечение доступа граждан к культурным

 ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала

 населения;

 - создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры

 Побединской администрации.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

создание условий для творческой самореализации населения Побединской администрации;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий администрации во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1.С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1.1увеличение количества посещений культурных мероприятий и увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с прошлым годом):

 ( процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 2,8 | 3,2 | 3,3 | 3,9 | 4,2 | 4,6 |

1.2 повышение уровня удовлетворенности граждан Побединской администрации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,81 | 0,82 | 0,83 | 0,84 | 0,85 | 0,86 |

1.3 увеличение доли зданий культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии на территории Побединской администрации:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70,2 | 73,0 | 74,0 | 75,0 | 77,5 | 80,0 |

 1.4 увеличение доли общедоступных библиотек, как структурных подразделений МКУК

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |

1.5  увеличение количества проектов в сфере культуры на соискание грантов правительства Новосибирской области:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

1.6  увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 45 | 48 | 50 | 51 | 52 | 53 |

1.7 доля структурных подразделений МКУК, включившихся в реализацию концепции управления качеством в сфере культуры:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры в сфере культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений МКУК, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников МКУК в сфере культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений МКУК.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МКУК**

**«Побединский сельский Дом культуры» Побединского сельсовета**

**Усть-Таркского района Новосибирской области**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МКУК должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и образования в сфере культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Краснозерского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

По работникам учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 |
| 13562.70 | 16688.74 | 20114.25 | 25166.66 | 32087.50 | 42280.00 |

2) численность работников МКУК:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 14 | 14 |  |  |  |  |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Изменение показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей | Постановления Главы Побединской администрации | МКУК | ежегодно |
| 2. | Обеспечение повышения эффективности расходования бюджетных средств, включая мероприятия по оптимизации сети подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и штатной численности работников учреждений | Постановления Главы Побединской администрации  | органы местного самоуправления | в течение 2013 года |
| 3. | Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников учреждений | нормативно-правовой акт |  органы местного самоуправления | 2015год |
| 4. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Отчет в министерство культуры Новосибирской области  | МКУК | ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 5. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправления,заинтересованные организации | ежегодно  |
| 6. | Обеспечение соблюдений установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждений  | трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправления | ежегодно |
| 7. | Внесение дополнений и изменений в отраслевое тарифное соглашение в части включения в перечень качественных показателей деятельности учреждений для оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных учреждений показателя «Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области» и установления размера стимулирующих выплат за его выполнение | нормативно-правовой акт | МКУК | II квартал 2013 года |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 8. | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Постановления Главы Побединской администрации | МКУК | 2015-2016 годы |
| 9. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Постановления Главы Побединской администрации  | МКУКорганы местного самоуправления,заинтересованные организации | 2013-2018 годы |
| 10. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | органы местного самоуправления, заинтересованные организации | ежегодно |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов  | Постановления ГлавыПобединской администрации | органы местного самоуправления | 2013-2014годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории** **Побединской администрации, определенных** **Указом** **Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597** |
| 11. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | проведение семинаров и других мероприятий | Отдел культуры | 2013-2018 годы |
| 12. | Создание постоянно действующей рабочей группы Побединской администрации по оценке результатов реализации «дорожной карты» на территории Побединской администрации | Распоряжение Главы Побединской администрации | Распоряжение Главы Побединской администрации | 2013 год |
| 13. | Проведение мониторинга:реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»;распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы;среднемесячной заработной платы руководителей учреждений бюджетной сферы;численности низкооплачиваемых работников государственных и муниципальных учреждений | отчет Дома культурыв министерство культуры НСО  | Отдел культуры | до 15 июля 2013 года, ежегодно, начинаяс2014 года, до 10 января, до 10 июляежеквар-тально |
| 14 | Опубликование результатов мониторинга по поэтапному повышению средней заработной платы по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента | сайт Побединскойадминистрации  | Отдел культуры | 2013-2018 годы |
|  15 | Проведение мониторинга реализации плана действий по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | доклад в министерство культуры Новосибирской области  | Отдел культуры | один раз в полугодие в 2013-2018 годах |
| 16 | Представление в министерство культуры Новосибирской области заключительного доклада о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | доклад в министерство культуры Новосибирской области | Отдел культуры | апрель2017 года |
| **Сопровождение «дорожной карты»** |
| 14. | Разработка и утверждение органами местного самоуправления Усть-Таркского района «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений по согласованию с администрацией Усть-Таркского района | правовой акт органа местного самоуправления | Органы местного самоуправления | II квартал 2013 г. |